

# Lehrling(e) übernommen?

Finden Sie hier alle  
Infos zur Lehre.

Warum lohnt es sich  
einen Lehrling  
auszubilden und wo  
bekommen Sie  
Unterstützung dafür?



Sie übernehmen einen **Tourismusbetrieb** (z.B. durch Kauf, Pacht)  
**mit Lehrlingen** und werden den Betrieb Ihres Vorgängers im  
Wesentlichen weiterführen?  
(der Betrieb bleibt z.B. weiterhin ein Restaurant und wird nicht zu  
einer Bar)

JA

NEIN

Die vorhandenen Lehrlinge müssen  
in Ihrem Betrieb **vollbeschäftigt**  
weiter ausgebildet werden.

Ein Feststellungsbescheid\* ist  
bereits vorhanden.

Können Sie mit den Tätigkeiten in  
Ihrem Betrieb die **Inhalte der  
Lehrlingsausbildung vollständig  
abdecken?**

(Die Inhalte finden Sie in der  
**Ausbildungsordnung**)

Wenn sich der Betrieb  
grundlegend ändert, muss  
ein neuer  
Feststellungsbescheid\*  
beantragt werden.

Diesen können Sie online  
beantragen.



JA

WEIß ICH  
NICHT

NEIN

Sie können  
die  
Ausbildung  
weiterführen.

Können Sie nicht alle Inhalte ausbilden, müssen Sie einen  
Ausbildungsverbund\*\* eingehen. Das bedeutet, dass Ihr Lehrling  
Teile der Ausbildung in einem anderen Betrieb oder in einem Kurs  
absolviert.

Beratung dazu erhalten Sie bei der Lehrlingsstelle in Ihrem  
Bundesland.

Beratung dazu erhalten Sie bei  
der Lehrlingsstelle Ihres  
Bundeslandes.

Sie haben Fragen zum Ausbildungsverbund, Feststellungsbescheid und/oder  
der Antragstellung?

Kontaktieren Sie die zuständige Lehrlingsstelle.



## **TIPP**

Auf der Webseite Qualität in der Lehre finden Sie zahlreiche Informationen sowie kostenlose Vorlagen von der Lehrlingssuche bis zur Ausbildung Ihres Lehrlings!



## **Welche Lehrberufe gibt es in der Gastronomie?**

### 3-jährige Lehrberufe

Hotel- und Gastgewerbeassistent/in  
Hotelkaufmann/-frau  
Koch/Köchin  
Restaurantfachmann/-frau  
Systemgastronomiefachkraft

### 4-jährige Lehrberufe

Gastronomiefachmann/-frau  
Hotel- und Restaurantfachmann/-frau

## **Welche Grundvoraussetzungen gibt es, um Lehrlinge auszubilden?**

Grundsätzlich steht jedem Unternehmen die Möglichkeit offen, Lehrlinge auszubilden. Dafür benötigen Sie einen Feststellungsbescheid\*. Für die Ausbildung von Lehrlingen benötigen Sie einen Ausbilder / eine Ausbilderin mit Ausbilderqualifikation.

Mehr Informationen zur Ausbilderqualifikation finden Sie hier:



## **\*Wie bekomme ich einen Feststellungsbescheid und was regelt er?**

Der Antrag kann bei der Lehrlingsstelle der Wirtschaftskammer in Ihrem Bundesland gestellt werden. Nachdem Sie den Antrag gestellt haben, wird bei Ihnen im Betrieb durch eine Kommission geprüft, ob Lehrlinge im beantragten Lehrberuf erfolgreich ausgebildet werden können. Im daraufhin erlassenen Feststellungsbescheid wird die Ausbildung im Unternehmen (Lehrbetrieb) im beantragten Lehrberuf, allenfalls unter Vorschreibung ergänzender Ausbildungsverbundmaßnahmen\*\*, bewilligt.

## **\*\*Was ist ein Ausbildungsverbund?**

Wenn ein Lehrbetrieb aufgrund seines Angebotsspektrums nicht alle Inhalte des Berufsbildes eines Lehrberufes abdeckt, können die betroffenen Teile des Berufsbildes den Lehrlingen in einem anderen fachlich geeigneten Unternehmen oder in einer Bildungseinrichtung vermittelt werden. Der Umfang dieser Ausbildungsverbundmaßnahmen ist sowohl im Feststellungsbescheid festzulegen, als auch im einzelnen Lehrvertrag (oder in einem Anhang hierzu) zu vereinbaren.

## Weitere hilfreiche Website und Services:

### **Lehrlingsstellen in Ihrem Bundesland**

([www.wko.at/lehre/lehrlingsstellen-wirtschaftskammern](http://www.wko.at/lehre/lehrlingsstellen-wirtschaftskammern))

Webseite **Qualität in der Lehre** (kostenlose Vorlagen für die Ausbildung, Ausbildungsleitfäden & Dokumentationen, etc.)

([www.qualitaet-lehre.at](http://www.qualitaet-lehre.at))

**„Lehre statt Leere“** - Coaching für Ausbilder\*innen und Lehrlinge

([www.lehre-statt-leere.at](http://www.lehre-statt-leere.at))